



# Comune di Calascibetta

(Libero Consorzio Comunale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
[www.comune.calascibetta.en.it](http://www.comune.calascibetta.en.it)

## DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

Adunanza del **31-12-2024**

Verbale N. **187**

*Oggetto:* **APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **14:19** e seguenti, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale in modalità “a distanza”, tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco

<b>Sindaco</b>	<b>Capizzi Piero Antonio Santi</b>	<b>Presente</b>
<b>Assessore</b>	<b>Speciale Maria Rita</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Assessore</b>	<b>Dibilio Francesco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Assessore</b>	<b>Lo Vetri Francesco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Assessore</b>	<b>La Paglia Daniele</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Con la partecipazione del Segretario Comunale Annalisa Castrogiovanni.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

---

Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024 - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto “**APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027**”

**VISTO** il parere **Favorevole** di **Regolarità tecnica** sulla stessa espresso dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e da ultimo modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000;

**VISTO** il parere **Favorevole** di **Regolarità contabile** sulla stessa espresso dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e da ultimo modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000;

**RITENUTA** detta proposta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

**VISTO** l'O.EE.LL.;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

## DELIBERA

**APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione N. **189** del **30-12-2024** avente per oggetto “**APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027**” allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale che qui si intende integralmente riportata e trascritta di cui ne costituisce unico ed intero atto;

Con successiva separata votazione favorevole unanime viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. n.44/91

---

Comune di Calascibetta - **DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024** - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”.



## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE - N. 189 del 30-12-2024

Proponente: Capizzi Piero Antonio Santi  
Responsabile del procedimento: Di Dio Angelo

<i>Oggetto:</i>	<b>APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027</b>
-----------------	---

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto prot. n. 1/2024 di conferimento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Economico Finanziaria, Tributi e Personale, Politiche Sociali e Pubblica Istruzione;

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 21/03/2024, è stato approvato il DUPS 2024/2026;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 21/03/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con Delibera di Giunta Municipale n. 107 del 02/08/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali,*

---

Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024 - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)".

*entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

Rilevato che, in particolare, l'art. 5 del decreto ministeriale citato dispone:

*"1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1. (...)*

*2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. (...)"*

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *"Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

---

**Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024** - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)".

*"3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";*

**Ravvisata** la necessità di approvare, in via provvisoria e al fine di predisporre i documenti di programmazione contabile, il Programma Triennale del Fabbisogni di Personale per il periodo 2025/2027, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

**Vista** la programmazione provvisoria del fabbisogno di personale 2025/2027, sottosezione organizzazione e capitale umano, predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

**Preso atto**, dunque, che, come indicato nelle Linee Guida sopra richiamate: *"l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni"*.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Calascibetta appartiene alla fascia demografica D (popolazione al **31.12.2023**: n. 4072 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,20% (**A**);
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,20% (**B**);

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti **2021-2023** e dal bilancio di previsione finanziario annualità **2024**, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Calascibetta è pari al 29,97%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. 1);

Preso atto che tale valore è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (**A**) e il valore di rientro della maggiore spesa (**B**), confermando il trend in riduzione della spesa, nel rispetto di quanto previsto dal DM 17 marzo 2020, nonostante l'Ente abbia dovuto adempiere all'obbligo di assunzione di n. 1 categoria protetta e alla nomina del Segretario Comunale, figura che fino al mese di luglio 2023 è stata ricoperta o dal Vice Segretario e da segretari nominati a scavalco;

Rilevato quindi che per l'anno **2025** la stima prudenziale del limite di spesa per il personale da applicare è pari ad €. 1.407.303,13 (v. All. 1);

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è compreso tra il valore della soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa possono assumere personale a tempo indeterminato nei limiti del *turn over* disponibile, pur non potendo superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti calcolato nell'ultimo rendiconto approvato;

Rilevato che tale interpretazione è stata confermata dalla Corte dei conti, sez. regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con del. n. 55/2020: *"il Comune (...) - che presenta un rapporto tra media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti e spesa per il personale compreso fra le due soglie di cui al d.m. del 17.03.2020 - potrà coprire anche il turn over al 100% a condizione che lo stesso Comune non incrementi il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato."*

#### **Considerato:**

- che l'Ente già dal 2020 ha intrapreso un percorso di costante riduzione della spesa del personale, in rapporto con le entrate correnti (**34,52% nel 2021, 33,81% nel 2022, 33,42% nel 2023, 31,02 nel 2024**) e che oggi, riducendo al minimo il turn over e razionalizzando la spesa, **si raggiunge la quota del 29,97%** consentendo all'Ente di proseguire verso il rientro dalla fascia di *Ente Intermedio* verso il range di **Ente Virtuoso**.
- che rientrando il Comune di Calascibetta fra gli Enti intermedi e date le entrate correnti previste nel Rendiconto 2023, e il FCDE stanziato nel Bilancio di Previsione 2024 pari ad €. 191.757,70, mantenendo il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale, il quale, come sopra evidenziato risulta essere pari al 29,97%, il limite di spesa della spesa di personale per l'anno **2025** è pari ad €. **1.407.303,13** come si evince dall'All. 1 *Calcolo del limite di spesa per assunzioni anno 2025*;

**Dato atto** che i numerosi pensionamenti che si sono succeduti negli ultimi anni hanno spinto il personale in servizio a tempo parziale a dover affrontare un notevole carico di lavoro e ad assumersi responsabilità che fino a qualche anno fa erano delegate al personale in servizio a tempo pieno;

#### **Rilevato**

- che nell'anno 2025 si prevedono due cessazioni di personali o operatori e di n. 1 cessazione della categoria Istruttori e che non si prevedono ulteriori nuove assunzioni;
- che nell'anno 2025 si intende procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro di n. 12 unità di personale part time e n. 1 progressione verticale da profilo (Operatori esperti) ex cat. B a profilo Istruttore (ex Cat. C);
- che nell'anno 2025 si intende prorogare il rapporto di lavoro con il Funzionario PNRR, assunto con contratto Part-Time, per mesi quattro e utilizzando le economie derivanti dai trasferimenti statali per le piccole opere (legge 160/2019);
- che per l'anno 2026 si procederà a coprire n. 1 posto di Autista;
- che per l'anno 2027 sono previste tre cessazioni e al momento non sono previste assunzioni;

**Dato atto** che comunque annualmente verrà effettuata la verifica ai sensi della normativa in materia di rispetto dei vincoli della spesa di personale, adottando tutte le misure necessarie per il raggiungimento dell'obiettivo di contenimento dei costi.

#### **Dato atto** inoltre che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2025-2027, al momento *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento, salvo successive revisioni;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2025-2027 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. n. 104/2020;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di provvedere in merito;

### **PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE**

---

**Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024** - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)".



- 1) di rilevare che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel **2025** al Comune di Calascibetta è pari al 29,97 %, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (**Allegato A**);
- 2) Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **Dotazione Organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato B**);
- 3) Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **Piano occupazionale per il triennio 2025-2026-2027**, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 (**Allegato C**);
- 4) Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e che annualmente verranno effettuate le verifiche necessarie al fine di garantire l'obiettivo del contenimento della spesa e del rispetto dei valori soglia;
- 5) Di dare atto, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
- 6) Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
- 7) Di trasmettere il presente Piano al Responsabile del Servizio Finanziario per il suo inserimento nel Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- 8) Di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 9) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U aziendale.
- 10) Di pubblicare il presente Piano sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione trasparente.
- 11) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il dott. Angelo Di Dio, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Tributi e Personale, Politiche Sociali e Pubblica Istruzione;

**Il Proponente**  
*Capizzi Piero Antonio Santi*  
(Sottoscritto con firma digitale)

---

**Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024** - ORIGINALE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD)”.

**Pagina 10 di 11**

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 187 del 31-12-2024 firmato digitalmente da annalisa castrogiovanni il 31-12-2024 alle ore 13:26:56 MARIA RITA SPECIALE il 31-12-2024 alle ore 13:25:52 PIERO ANTONIO SANTI CAPIZZI il 31-12-2024 alle ore 13:24:52

Del che è redatto il seguente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue

**L'Assessore Anziano**

*Speciale Maria Rita*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

**Il Sindaco**

*Capizzi Piero Antonio Santi*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

**Il Segretario Comunale**

*Castrogiovanni Annalisa*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

**Si Attesta** che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-12-2024

- ☐ Essendo decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, art. 12 comma 1° L.R. n. 44/91;  
☒ Essendo immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2° L. R. n. 44/91;

Dalla Residenza Municipale 01-01-2025

**Il Segretario Comunale**

*Castrogiovanni Annalisa*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# Comune di Calascibetta

(Libero Consorzio Comunale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
[www.comune.calascibetta.en.it](http://www.comune.calascibetta.en.it)

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE - N. 189 del 30-12-2024

<b>Oggetto:</b>	<b>APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027</b>
-----------------	---

### Parere di Regolarità tecnica;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge n.142/1990 come recepito dal comma 1°) dell'art. 1 della Legge Regionale 48/1991 e novellato dall'art. 12 della Legge Regionale 30/2000, in ordine alla **Regolarità tecnica** si esprime

Parere **Favorevole**.

Lì, 31-12-2024

**Il Responsabile dell'Area Economico -  
Finanziaria**

*Angelo Di Dio*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# Comune di Calascibetta

(Libero Consorzio Comunale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
[www.comune.calascibetta.en.it](http://www.comune.calascibetta.en.it)

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE - N. 189 del 30-12-2024

<b>Oggetto:</b>	<b>APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027</b>
-----------------	---

### Parere di Regolarità contabile;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge n.142/1990 come recepito dal comma 1°) dell'art. 1 della Legge Regionale 48/1991 e novellato dall'art. 12 della Legge Regionale 30/2000, in ordine alla **Regolarità contabile** si esprime

Parere **Favorevole**.

Li, 31-12-2024

**Il Responsabile dell'Area Economico -  
Finanziaria**

*Angelo Di Dio*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# Comune di Calascibetta

(Libero Consorzio Comunale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
[www.comune.calascibetta.en.it](http://www.comune.calascibetta.en.it)

## DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

Adunanza del **31-12-2024**

Verbale N. **187**

<i>Oggetto:</i>	<b>APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027</b>
-----------------	---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo on – line, istituito nel sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della Legge N. 69/2009 e ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 11 della L.R. N. 44/91 e ss. mm. ii. E dell'art. 89 del D.P.R.S. N. 3 del 29/10/1957 dal giorno 31-12-2024 per 15 giorni consecutivi fino al giorno 15-01-2025 e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Calascibetta, lì 31-12-2024

**Il Responsabile della Pubblicazione**

*Castrogiovanni Annalisa*  
(Sottoscritto con firma digitale)

---

Il Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile della Pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on – line, istituito nel sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della Legge N. 69/2009 dal giorno 31-12-2024 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale 03 Dicembre 1991 N. 44 così come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/2004 e dell'art. 89 del D.P.R.S. N. 3 del 29/10/1957 e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Calascibetta, lì 16-01-2025

**Il Segretario Comunale**

*Castrogiovanni Annalisa*

---

Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024 - CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)".

(Sottoscritto con firma digitale)

---

---

**Comune di Calascibetta - DELIBERA DI GIUNTA N. 187 del 31-12-2024** - CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE - Documento informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)".



# Comune di Calascibetta

(Libero Consorzio Comunale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
[www.comune.calascibetta.en.it](http://www.comune.calascibetta.en.it)

## DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

Adunanza del **31-12-2024**

Verbale N. **187**

<i>Oggetto:</i>	<b>APPROVAZIONE PROVVISORIA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027</b>
-----------------	---

**SI ATTESTA** che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-12-2024

- ☐ Essendo decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, art. 12 comma 1° L.R. n. 44/91;  
☒ Essendo immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2° L. R. n. 44/91;

Dalla Residenza Municipale 07-01-2025

**Il Segretario Comunale**

*Castrogiovanni Annalisa*

*(Sottoscritto con firma digitale)*